



OPTIMISER LA REMUNERATION DU DIRIGEANT D'ENTREPRISE

Les dirigeants d'entreprise disposent aujourd'hui d'un vaste choix de solutions éligibles en matière de rémunération. Si certaines solutions apparaissent incontournables, comme les salaires, les dividendes ou les avantages en nature, d'autres sont plus difficiles à appréhender et dépendent très souvent des objectifs personnels du dirigeant.

La mission du cabinet d'expertise comptable en matière d'optimisation de la rémunération consiste à « accompagner » le dirigeant dans le choix du montant de sa rémunération. Ils définissent ensemble des leviers, qui prennent en compte à la fois la capacité financière de l'entreprise, mais aussi la situation familiale et les objectifs du chef d'entreprise.

Enjeu de la formation

Maîtriser les principaux leviers d'optimisation de la rémunération du dirigeant d'entreprise

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les principales étapes d'une stratégie d'optimisation de la rémunération du dirigeant
- Rappel des principaux cadres réglementaires concernés

Programme

2h

- Mise en contexte et présentation des principaux enjeux de l'optimisation de la rémunération :
 - Les principaux chiffres clés
 - Les implications fiscales et sociales
- La stratégie d'optimisation : définition et méthodologie
- Zoom sur l'Outil Stratégie de la rémunération proposé par Gan Assurances
- Présentation des modalités de mise en œuvre d'une démarche d'optimisation de la rémunération du dirigeant